



**Amt für regionale Landesentwicklung
Leine-Weser**

Übersicht über Projekte oder Arbeitsbereiche

Veranstaltung DigiMINT am 28.09.2017 in Hildesheim

„Das Projekt **MiWeB** – Identifizierung mitarbeiterindividueller
Weiterbildungsbedarfe und Konzipierung technischer Weiter-
bildungsmaßnahmen am Beispiel der Automatisierungstechnik“



Vortragender: Dr.-Ing. Jan Jocker, TEWISS – Technik und Wissen GmbH

Laufzeit: Mai 2016 – Mai 2017

Gefördert mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und der Region Hannover.

Kooperationspartner: TEWISS – Technik und Wissen GmbH, Institut für Fabrikanlagen und Logistik (IFA) Leibniz Universität Hannover, forward tte GmbH

Weiterbildung 4.0 – Lernen in der virtuellen Realität

Weiterbildungsangebote gibt es wie Sand am Meer. Doch wie finden Unternehmen die richtige Weiterbildung für ihre Mitarbeiter? In dem Projekt „MiWeB“ haben Forscher aus Hannover eine Methode entwickelt, welche die Auswahl erleichtert. Zudem entwickelten sie neue Lernkonzepte auf Basis der virtuellen Realität.

Wie sieht die Zukunft der Arbeit aus und welche Rolle wird der Mensch darin spielen? Gerade wenn es um Industrie 4.0 geht, grassiert die Angst vor dem Verlust von Arbeitsplätzen und davor, dass Roboter Menschen ersetzen könnten. Politik, Wirtschaft und Wissenschaft sind sich jedoch einig, dass der Mensch auch in Zukunft eine zentrale Rolle in der Produktion spielen wird. Allerdings werden sich die Aufgabenfelder und Anforderungen stark wandeln. Unternehmen müssen deshalb durch Weiterbildungen Kompetenzlücken schließen, um ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und zu steigern.

Die Auswahl der richtigen Weiterbildung stellt jedoch insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) vor große Herausforderungen. Sie müssen nicht nur herausfinden, welche Inhalte überhaupt erforderlich sind, sondern auch das richtige Weiterbildungsformat auswählen. Die Vielzahl an Angeboten erleichtert die Suche nicht, weshalb viele Vorhaben bereits an dieser ersten Hürde scheitern.



Amt für regionale Landesentwicklung Leine-Weser

Die richtige Weiterbildung für Jedermann

Im Forschungsprojekt „MiWeb“ hat das Institut für Fabrikanlagen und Logistik (IFA) zusammen mit der TEWISS GmbH und der forward ttc GmbH zunächst bestehende Weiterbildungsformate identifiziert und anhand spezifischer Merkmale beschrieben.

Mit wenigen Klicks zum richtigen Weiterbildungsformat und -bedarf

Auf der Homepage des Forschungsprojekts – unter <http://miweb.forward-ttc.de> – können Unternehmen mit wenigen Klicks das richtige Weiterbildungsformat für einen spezifischen Mitarbeiter auswählen. Das Web-Tool basiert auf einem Fragebogen, den das IFA entwickelt hat. Eine fiktive Ansprechpartnerin leitet den Anwender Schritt für Schritt durch den Fragebogen.

Nach der Auswahl eines geeigneten Weiterbildungsformates kann im nächsten Schritt mit einem speziell entwickelten Fragebogen der Weiterbildungsbedarf im Unternehmen ermittelt werden. Ausgehend hiervon wird die gezielte Auswahl von Weiterbildungsangeboten möglich. Der Fragebogen ist ebenfalls auf der Projekthomepage verfügbar. Da das Projekt MiWeb auf Anwender und Hersteller von Automatisierungstechnik abzielte, ist auch der Fragebogen für Fachkräfte aus diesem Bereich entwickelt worden.

Neuartige Weiterbildungskonzepte: Lernen mit Virtual Reality

Ein völlig neues Weiterbildungskonzept hat die forward ttc GmbH im Rahmen des Forschungsprojektes entwickelt. Dieses nutzt Virtual Reality zur Vermittlung von Inhalten aus der Automatisierungstechnik. Mithilfe einer Virtual-Reality-Brille kann der Lernende in eine virtuelle Realität eintauchen, sich darin bewegen, Objekte anfassen und mit den einzelnen Elementen interagieren.