

Amt für regionale Landesentwicklung Leine-Weser

Das Amt für regionale Landesentwicklung (ArL) Leine-Weser steht mit über 130 Mitarbeitenden an zwei Standorten (Hildesheim und Sulingen) für vielfältige Themenbereiche als Ansprechpartner in der Region Leine-Weser zur Verfügung und gibt positive Impulse für eine eigenständige nachhaltige Entwicklung der Region

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir in der Zentrale in **Hildesheim** Sie als



Leitung des Dezernates 1 - Querschnittsaufgaben -

Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist unbefristet zu besetzen. Der Dienstort ist Hildesheim. Der Dienstposten ist nach Besoldungsgruppe A 15 NBesG bewertet.

Die Eingruppierung erfolgt abhängig von Ihrer Qualifikation bis in die Entgeltgruppe 15 TV-L.

Ihr zukünftiger Arbeitsplatz

Der zu besetzende Dienstposten / Arbeitsplatz ist in dem Dezernat 1 „Querschnittsaufgaben“ eingegliedert. Die Dezernatsleitung

- ist Vorgesetzte / Vorgesetzter des Teams des Dezernates 1, derzeit bestehend aus 13 Mitarbeitenden
- ist verantwortlich für die Bereiche Organisation, Personalmanagement, Haushalt, Kasse, Kosten- und Leistungsrechnung sowie IuK-Technik des ArL Leine Weser
- vereinbart Arbeitsziele und Ressourcenverteilung mit dem Landesbeauftragten als Leiter des ArL Leine-Weser und verantwortet die Zielerreichung des Dezernates 1.
- ist verantwortlich für den wirtschaftlichen Einsatz der Ressourcen des ArL Leine-Weser
- ist zuständig für Grundsatzangelegenheiten des Dienstbetriebes und wirkt an der organisatorischen und personellen Entwicklung des ArL Leine Weser mit

- ist verantwortlich für die Entwicklung und die Koordinierung der Aktivitäten des Dezernates 1.

Ihre Qualifikation

Voraussetzung für die Wahrnehmung des Dienstpostens / Arbeitsplatzes ist:

- die Befähigung zum Richteramt oder
- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder universitäres Diplom) eines Studienganges der Allgemeinen Verwaltung oder mit fachlichem Schwerpunkt in den Bereichen Personalmanagement, Organisation, Haushalt und/oder Kosten- und Leistungsrechnung
- mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung auf einem Dienstposten der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt oder einem vergleichbaren Arbeitsplatz

Darüber hinaus bringen Sie mit:

- Erfahrungen in der Personalführung sind wünschenswert
- die Kompetenz, ein Dezernat eigenverantwortlich sowie unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu führen und dabei Zielvereinbarungen dienstleistungsorientiert umzusetzen
- die Bereitschaft, durch beispielhaftes Führungs- und Sozialverhalten die Bediensteten zu motivieren und die Gleichstellungsgrundsätze in der Praxis zu realisieren
- eine ausgeprägte Koordinierungsfähigkeit, Entscheidungsfreude, Verhandlungsgeschick sowie Konfliktlösungs- und Sozialkompetenz,
- die Befähigung zur Projekt- und Teamarbeit sowie kommunikative Fähigkeiten, einschl. Präsentations- und Moderationsfähigkeiten
- die Bereitschaft zur Mobilität und eine Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, Dienstwagen zu fahren.

Unser Angebot

- eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit
- eine strukturierte Einarbeitung
- ein aufgeschlossenes und freundliches Team
- Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten
- ein familienfreundlicher Arbeitgeber, zertifiziert im Rahmen des audit berufundfamilie®
- eine zentrale Lage mit sehr guter Anbindung an den ÖPNV

- vielfältige Angebote im Rahmen des Gesundheitsmanagements

Weitere Besonderheiten

Der Dienstposten/ Arbeitsplatz ist teilzeitgeeignet.

Eine regelmäßige Präsenz an beiden Standorten des ArL Leine-Weser ist zu gewährleisten.

Schwerbehinderte Menschen sowie gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung bitte ich zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Das ML ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus unterschiedlichen Ländern und Kulturen kontinuierlich zu erhöhen. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind ausdrücklich erwünscht.

Das ML strebt an, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.ml.niedersachsen.de/download/135511>.

Ihre Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **01.04.2026** über unser [Online-Bewerbungsmo-
dul im Karriereportal Niedersachsen](#). Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung unbedingt das Aktenzeichen V2-03041-1768/2026 an.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst übersenden bitte zusätzlich die Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in ihre Personalakte inkl. Kontaktdaten (E-Mail-

Adresse) ihrer Personalstelle sowie ihre letzte dienstliche Beurteilung bzw. ihr letztes Arbeits-/Zwischenzeugnis.

Für Fragen zum Aufgabengebiet stehen Ihnen Herr Gruber aus dem Niedersächsischen Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (0511/120-2174) sowie der Landesbeauftragte für regionale Landesentwicklung Leine-Weser, Herr von Holtz (05121/6970-101) und zum Ausschreibungsverfahren Frau Neumann (0511/120-2043) gern zur Verfügung.